

## **ESTIMASI KETIDAKAKTIFAN PEGAWAI DALAM KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI TETAP BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH BERBASIS LINIER REGRESSION BERGANDA**

**PERMADIKA PARAMANADANA**

(Pembimbing : DR Pulung Nurtantio Andono, S.T, M.Kom)

*Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201106362 @mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Semarang merupakan salah satu perangkat daerah yang memiliki tugas daerah. Kenaikan pangkat adalah penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja dan pengabdian pegawai negeri sipil terhadap negara yang awalnya didasari oleh Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil yang sekarang telah diperbarui menjadi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2002 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 99 Tahun 2000 Tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil. Kondisi pegawai dengan berkurangnya ketidakaktifan dan ketidakdisiplinan mempengaruhi pengangkatan pegawai tetap. Berdasarkan masalah tersebut maka penelitian ini dilakukan menggunakan data mining yang dimodelkan dengan algoritma linier regresi berganda yang bertujuan untuk mengestimasi jumlah data ketidakaktifan pegawai honorer badan kepegawaian daerah sehingga kedepannya mampu meningkatkan jumlah pelaksanaan tugas dan laporan kinerja pegawai. Variabel yang digunakan dalam analisis linier regresi adalah variabel dependen dan variabel independen. Dari data yang diperoleh maka yang menjadi variabel dependen adalah jumlah data ketidakaktifan pegawai yang disimbolkan dengan Y sedangkan variabel independen adalah jumlah laporan yang disimbolkan dengan X1 dan jumlah pelaksanaan tugas sebagai X2. Dari hasil yang diperoleh dengan akurasi tingkat kepercayaan 95%, maka diperoleh koefisien korelasi berganda (R) adalah 0,3964 dan koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) adalah 0,1571. Sedangkan nilai hasil estimasi hampir mendekati data yang sebenarnya yaitu 1913,811 dengan Root Mean Square Error (RMSE) sebesar 21,815.

Kata Kunci : Kepegawaian, Data Mining, Linier Regresi, Kenaikan Pangkat

## **ESTIMATION OF EMPLOYEE INACTIVITY ON EMPLOYEE RANK PROMOTION AT REGIONAL STAFFING DEPARTMENT USING DOUBLE LINEAR REGRESSION**

**PERMADIKA PARAMANADANA**

(Lecturer : DR Pulung Nurtantio Andono, S.T, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201106362 @mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Badan Kepegawaian Daerah (local staffing agency) Semarang city is one of a local agency that has a local duty. The promotion is an appreciation that is given due to work achievement and dedication of civil servants to their country based on the Indonesian republican government regulation number 99 of 2000 about the promotion of civil servants and now it was updated to the Indonesian republican government regulation number 12 of 2000 about amendments of the Indonesian republican government regulation number 99 of 2000 about the promotion of the civil servants. The conditions of the staff who are not active and discipline gives effect to the appointment of a permanent employee. Based on those problems, this aim of this research is to estimate the data amount of the inactivity permanent employees of the local staffing agency so that for the next time it could improve the number of job performances and the employee performance reports. The variable in the analysis of linear regression used independent and dependent variables. Based on the data collection, the dependent variable was the data amount of the inactivity employees as Y, while independent variables were the reports amount as X1 and the number of job performances as X2. The result of this research showed that the accuracy of reliability was 95%, so the multiple correlation coefficients (R) was 0.3964 and the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) was 0.1571. While the value of estimation results was nearly to the actual data, it was 1913,811 with root mean square error (RMSE) in the amount of 21.815.

**Keyword** : Staffing, Data Mining, Linear Regression, Promotion